

北海道社会福祉士会道央地区支部会員各位

北海道社会福祉士会道央地区支部
支部長 福森 星輔

北海道社会福祉士会 道央地区支部

来年度以降の事業に関するパブリックコメント募集
(来年度以降の事業について)

北海道社会福祉士会道央地区支部（以下、支部）では「来年度以降の事業」についてのパブリックコメントを募集いたします。経過や検討事項等詳細を記載させていただきました。ご一読の上、忌憚なきご意見を広くお伺いいたします。

1. 2016 年度以降の事業について

支部では 2012 年に以下の目的から中期計画を策定し、2013 年度より各年度の目標を基に事業を展開してまいりました。（別紙参照）

- ①本部事業と支部事業の重複を避けるため、スペシフィックな事業は本部に担当していただき、支部としてはベーシック、ジェネリックな部分の事業を展開していく。
- ②支部は広大かつ北海道社会福祉士会の約半数の会員を抱えるため、支部の事業をこれまであったブロックに分散し、ブロックの体制を強化する。
- ③ブロック体制を強化することにより、地域の実情に見合った活動・顔の見える化を行う。
- ④顔の見える化により、参加者の意見を取り入れた活動を展開する。

以上の目的を達成するため、支部として独自に「共通基盤研修」を基にした研修会、社会福祉セミナーを各ブロックで年に 1 回開催する方針としました。そのうえで、研修会の参加者からのニーズをブロックの独自事業（研修会）に反映させる計画にしました。

●ブロック長・会員数について（会員数は 2015 年 8 月末現在）

ブロック名	札幌ブロック	石狩ブロック	空知ブロック	後志ブロック
ブロック長名	梶野 裕也	菊地 真一	悪七 尚広	福森 星輔
会員数（844 名）	562 名	107 名	101 名	74 名

●中期計画策定後の結果として

- ・これまで参加していなかった方が会場に来ることが増えた。
- ・共通基盤研修以外の自主企画が開催されるようになった。

	参加者累計	社会福祉セミナー	権利擁護セミナー	自主企画（共通基盤含）	
2012 年	246 名	198 名	48 名	0 回	0 名
2013 年	173 名	27 名	49 名	3 回	97 名
2014 年	211 名	39 名	44 名	6 回	128 名
2015 年	127 名	29 名	—	3 回	98 名

※各セミナーは年各 1 回です。

※2012 年度の社会福祉セミナーは岩内町及び岩内町関係団体と共催

※2015 年は 8 月末現在

※他に地域包括及びばあとなあのかローズ研修有

以上の内容で第 1 期中期計画を実行してまいりましたが、2015 年度で終了となります。2016 年度以降の支部事業についてご意見等お願いいたします。

社)北海道社会福祉士会 道央地区支部中期計画

3力年目標

- ・同地域で活動する社会福祉士のコミュニティ形成をサポート・強化することにより会員同士が支え合えることができる。

		4月			5月			6月			7月			8月			9月			10月			11月			12月			1月			2月			3月		
		上旬	中旬	下旬	上旬	中旬	下旬	上旬	中旬	下旬	上旬	中旬	下旬	上旬	中旬	下旬	上旬	中旬	下旬	上旬	中旬	下旬	上旬	中旬	下旬	上旬	中旬	下旬	上旬	中旬	下旬	上旬	中旬	下旬			
福森 1期 1年目	2012年度	目標 支部主導でブロック運営・研修運営方法などを共有し、翌年以降各支部で運営を行っていくための基盤を作成する。																																			
	総会等					道決算 総会						道央 全体会 (後志)																					道予算 総会				
	会議等															9/30 三役会・幹 事会				支部 長・事 務局長 会議				ブロック会議	ブロック会議報告							2/24誌 後事務 について (ば)	三役会 幹事会				
	研修会等																			10/6 基礎研 前期				11/11研修 に関する知 照(ば)							2/16 基礎研 後期	共通基盤研修 兼権利擁護セ ミナー(札幌)					
	その他																											総会議案書用 計画作成									
福森 1期 2年目	2013年度	目標 各ブロック単位での活動の基盤を作成していく。							具体策		各ブロック幹事が主体となり、地域に根差した研修会、学習会交流会等を企画し、同地域の会員の絆を深める。																										
	総会等					道決算 総会						道央 全体会 (札幌)																					道予算 総会				
	会議等																														ブロック会議(札幌)	三役会 幹事会					
	研修会等																															基礎研 前期	共通基盤研修 生活支援 (石狩)	ばあとなあ			
	その他																																7/15 SWデー	包括(虐待) 総会議案書用 計画作成			
福森 2期 1年目	2014年度	目標 会員よりの意見を基に各ブロックでオリジナルの研修会や学習会などの運営、企画を行っていく。							具体策		前年度に深まった会員のネットワークを生かし、会員の意見に基づく地域の研修会・学習会・交流会を各ブロック幹事・会員共に協力しそれらの運営を行う。																										
	総会等					道決算 総会						道央 全体会 (石狩)																					道予算 総会				
	会議等																														ブロック会議(石狩)	三役会 幹事会					
	研修会等																															社会福祉 セミナー ばあとなあ	共通基盤研修 実践研究 (空知)	ばあとなあ			
	その他																																7/21 SWデー	包括 総会議案書用 計画作成			
福森 2期 2年目	2015年度	目標 会員が主体となった研修会や学習会の企画があり、会員が行うそれらに対してブロック役員がサポート、後継を育成していく。							具体策		地域の会員が主体となって地域の研修会・学習会等を企画・運営し各ブロック幹事がその活動をサポートし、会運営における後進の育成を図る。																										
	総会等					道決算 総会						道央 全体会 (空知)																					道予算 総会				
	会議等																														ブロック会議(空知)	三役会 幹事会					
	研修会等																															基礎研 前期①	共通基盤研修 対人援助 (後志)	ばあとなあ			
	その他																																7/20 SWデー	包括 総会議案書用 計画作成			

FAX番号：050-3033-1032（かがみ不要）

パブリックコメント

(2016 年 2 月 29 日締切)

氏名		会員番号	
----	--	------	--

※氏名・会員番号の記載は任意でお願いいたします。

※パソコン等による打ち込みでも構いません。

- ・支部事業について

[illegible]

役員公募のご案内

支部では以前より支部全体会にて役員の「選出方法がわからない」、「選出基準がわからない」、「支部長等選出方法が不明」等というご意見を頂いておりました。

そこで支部では、次回の支部全体会（2016年6月予定）にて、現役員任期満了に伴う役員改選において、役員の「公募」を行います。

役員定数は20名で（公益社団法人北海道社会福祉士会支部の設置及び運営に関する規則（規則第5号第7条））、公募した方が定数を上回った場合は、選任（選挙等）が必要となります。

また、ブロック運営に支障がでないよう、各ブロックに定数（5名）を定めます。定数までの立候補者がいないブロックについては他のブロックで定数を超過した立候補者で埋めることとし、幹事定数以上の立候補者がある場合は、各ブロックの得票数上位者より当選、定数に満たないブロックは他のブロックの定数内当選ができなかった立候補者の中より得票数の多い立候補者から当選とします。

役員選出の予定

現支部三役より、役員の公募、選出に関する案としては以下の通りです。

- ①2016年4月頃に道央地区支部会員から役員の立候補を受け付ける。（約1か月）
- ②2016年4月末～5月初めに立候補届等の確認
- ③役員への候補者が20名以下の場合は信任投票
- ④役員への候補者が20名以上の場合は投票
- ⑤立候補者が20名以上となり、ブロック定数を超えている場合は、各ブロック得票上位者より当選。
ブロック定数に満たない立候補者しかいない場合は他のブロックの立候補者でブロック定数内当選できなかった立候補者の中より得票数の多い立候補者から当選。
- ⑥選挙の場合、選挙の透明性を保つため立候補者以外より選挙見届人を1名決め、開票など立ち合いを行う。それ以外の選挙運営については現任の監事が行う（監事の再選の立候補を妨げるものではない）。
- ⑦全体会にて新役員体制成立（2016年6月）